

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом общего собрания коллектива
КГБПОУ «Канский техникум отраслевых
технологий и сельского хозяйства»
от 31 августа 2026 г. № 531а

И.о. директора

Р.А. Менжитский

Изменения в коллективный договор краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский техникум отраслевых технологий и сельского хозяйства».

1. Подпункт 4.3.1 пункта 4 части IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.1 Работодатель обеспечивает преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией (статье 179 ТК РФ).

При равной производительности и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 Трудового Кодекса.

2. Пункт 2.14 Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.14. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по специальности в течение одного года со дня его получения;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

3. Пункт 7.2. Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2. При приеме на работу или в течение действия трудовых отношений по соглашению между Работодателем и Работником может устанавливаться неполное рабочее время. Решение об установлении работнику неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.»

4. Пункт 7.6.1. Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.6.1. Сверхурочная работа - работа, выполняемая Работником по инициативе работодателя за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Работодатель обязан получить письменное согласие Работника на привлечение его к сверхурочной работе. Работодатель вправе привлекать Работника к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе. Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

5. Приложение № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда на 2025-2028 годы

Номер п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1	2	4	5
1.	Назначить ответственных лиц по охране труда. Создать комиссию (комитет) по охране труда, разработать положение о комитете по охране труда и положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда	Постоянно	Специалист по охране труда
2.	Оснащение кабинетов аптечками первой медицинской помощи с наборами медикаментов, перевязочных и других материалов	Постоянно	Заведующие отделением Специалист по охране труда Кладовщик
3.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами	Постоянно	Заведующие отделением Специалист по охране труда Кладовщик
4.	На начало учебного года проведение обследования готовности ОУ, мастерских, спортивного зала, общежития к новому учебному году. Подписания акта готовности	ежегодно – август	Заместитель директора по УПР; ст. мастер; руководитель физ. воспитанием; заместитель директора по АХР; заведующий филиалом.
5.	Проведения рейдов по состоянию безопасности в кабинетах и помещениях технического персонала	1 раз в четверть	Зав кабинетами Специалист по безопасности
6.	Проведение замеров сопротивления изоляции электросети и защитного заземления	1 раз в год	Заместитель директора по АХР
7.	Организация плановой проверки и пересмотра инструкций по охране труда для работников	1 раз в год	Специалист по охране труда
8.	Оснащение помещений		Заместитель

	огнетушителями. Проверка срока годности огнетушителей.		директора по АХР
9.	Периодическая проверка противопожарного инвентаря.		Заместитель директора по АХР
10.	Организация и проведение обучения по охране труда сотрудников в соответствии с установленным порядком.	По мере необходимости	Директор Специалист по охране труда
11.	Организация лекций, бесед, тренировочных занятий по эвакуации людей при возникновении чрезвычайных ситуаций.	Постоянно	Специалист по охране труда Специалист по безопасности
12.	Проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой (доврачебной) помощи пострадавшим	Постоянно	Директор
13.	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	Постоянно	Заместитель директора по АХР; кладовщик; руководители подразделений
14.	Проведение подготовительных работ в ОУ, мастерских, спортивном зале и общежитии к осенне-зимнему период	август ежегодно	Заместитель директора по АХР
15.	Проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников	1 раз в год	Директор Специалист по охране труда
16.	Заключение договоров по организации и проведению аттестации рабочих мест.		Специалист по охране труда Директор

Согласовано

Юрисконсульт



И.В. Гуманная